Preventech Consulting
Conseil en amélioration des conditions de travail

QVCT

MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE QVCT

Structurer le dialogue, améliorer les conditions de travail et soutenir la performance globale



57%

DES COLLABORATEURS CONSIDÈRENT LA QVCT COMME STRATÉGIQUE

Source : Enquête OpinionWay pour Preventech Consulting, 2026

LES BÉNÉFICES POUR LE CLIENT

- Améliorer les conditions de travail
- Structurer la démarche
- Favoriser le dialogue
- Prévenir les risques
- Soutenir la performance



CE QUE VOUS ALLEZ OBTENIR

- Installer une gouvernance claire
- Mobiliser les parties prenantes
- Recueillir les besoins du terrain
- Produire une synthèse exploitable
- Construire un plan d'actions QVCT

- + de 22 ans d'expérience
- + 500 clients
- + de 35 experts pluridisciplinaires
- Intervention sur toute la France

CONTEXTE

La QVCT est une évolution directe de la QVT qui avait été définie en 2013 par l'ANACT comme « les actions qui permettent de concilier à la fois l'amélioration des conditions de travail et la performance globale ». En insistant désormais sur les conditions de travail, la QVCT met l'accent sur les modalités d'exercice du travail ainsi que sur la prévention des risques professionnels. Le but est d'aller plus loin dans la recherche de l'équilibre entre les sphères personnelle et professionnelle, dans la mise en place de conditions de travail favorables, dans le questionnement sur le sens du travail de chacun, et dans la participation des salariés aux enjeux de santé au travail.

OBJECTIFS

- Accompagner la direction ou/et les DRH dans la mise en place d'une véritable démarche.
- Installer un comité de pilotage pour cadrer et suivre la démarche.
- Recenser les idées, besoins et suggestions des collaborateurs afin de faire un plan d'action.

MOYENS

- Intervenants : Ingénieurs sécurités, sophrologues, psychologues, consultants RH senior, formateurs secourisme, médiateur, coachs, ergonome staps.

LA MÉTHODOLOGIE

- Mise en place d'un Comité de pilotage.
- Désignation et mise en place du ou des groupes de travail.
- Dans l'idéal, chaque groupe de travail devra être composé de 10 personnes. Un groupe peut être constitué par service mais ses membres peuvent appartenir à différents services. Des groupes intersites peuvent être constitués si la situation géographique le permet. Il est judicieux de prévoir un prorata H/F et des fonctions différentes.
- Les idées et suggestions des collaborateurs seront recensées et compilées, groupe de travail par groupe de travail, afin de constituer une synthèse des éléments recueillis.
- Un rapport global sera finalisé et présenté au Comité de pilotage.
- Après validation de la Direction, il sera restitué aux différents groupes de travail.

POUR ALLER PLUS LOIN

NOS SOLUTIONS INNOVANTES

Hub Santé & Sécurité
by Preventech Consulting

DIAGNOSTICS & AUTO-DIAGNOSTICS



SERIOUS GAMES



E-LEARNING



VIDÉOS



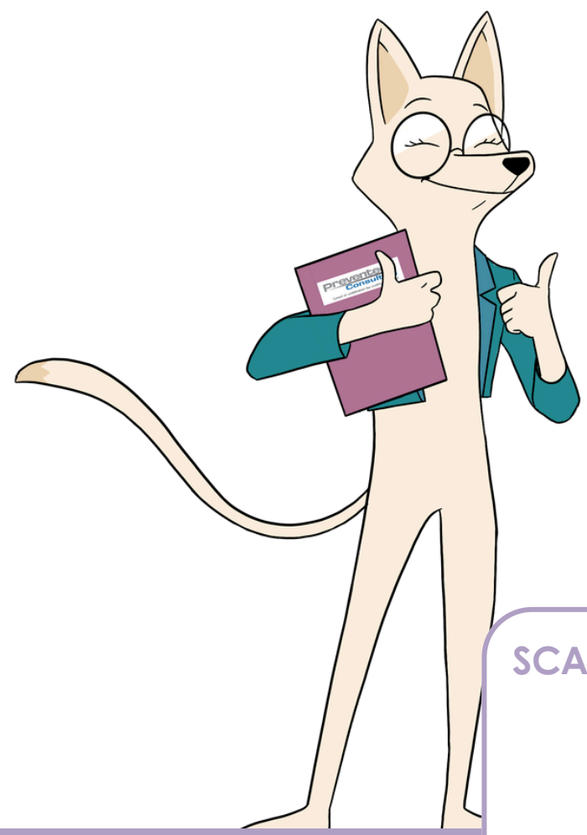
MOTION DESIGN



WEBINAIRES

Qvctech
by Preventech Consulting

MYQVCTECH, IA DÉDIÉE A LA QVCT





CRÉATION DE MASCOTTE



ATELIERS DE SENSIBILISATION



BANDES DESSINÉES

SCANNEZ-MOI

Contactez-nous :

md@preventech.net 01 44 09 70 44 preventech.net