Preventech Consulting
Conseil en amélioration des conditions de travail

QVCT

DIAGNOSTIC TURN-OVER



414 700

DÉMISSIONS DE CDI AU 1ER TRIMESTRE 2026.

Source : Dares, Les démissions, 2026.

LES BÉNÉFICES POUR LE CLIENT

- **Stabilité des équipes**
- **Causes objectivées**
- **QVCT renforcée**
- **Pilotage RH**



CE QUE VOUS ALLEZ OBTENIR

- **Une mesure du turnover global et des nouveaux embauchés**
- **Un questionnaire en ligne anonyme et confidentiel**
- **Une analyse des indicateurs RH internes**
- **Des entretiens exploratoires pour qualifier les causes**
- **Des pistes d'action pour stabiliser les équipes**

+ de 22 ans d'expérience

+ 500 clients

+ de 35 experts pluridisciplinaires

Intervention sur toute la France

CONTEXTE

Dans un monde du travail où les collaborateurs sont de plus ne plus exigeants, connaître le taux de rotation de l'emploi au sein de son entreprise est essentiel pour avoir une idée de l'ampleur des renouvellements et leurs conséquences financières et en termes d'organisation :

- Perte de compétences d'un salarié
- Frais administratifs liés au départ
- Embauche et formation de nouvelle recrues
- Désorganisation au sein de l'entreprise (perte du savoir de l'entreprise)
- Risque de perte de confiance des clients aimant travailler avec la même personne (secteur commercial notamment).

Cela ne dispense cependant pas d'une analyse plus fine visant à interpréter ces résultats et en identifier les causes.

OBJECTIFS

Après avoir calculé le turnover de votre organisation, notre diagnostic vise à analyser ses causes afin d'en tirer des conclusions. Nous proposons ensuite des actions adaptées, avec pour objectif final d'assurer la stabilité de vos équipes et de contribuer à une politique QVCT efficace.

MÉTHODOLOGIE

Ce que nous évaluons :

► Le Turnover des nouveaux embauchés
► Le Turnover global
► Les politiques et les procédures internes (GEPP, QVCT)
► L'évaluation par questionnaire (29 questions) – temps de passation de 5-8 minutes :

- Engagement envers l'entreprise
- Intention de départ
- Raisons de départ
- Comportements préparatoires de recherche d'emploi
- Comportements actifs de recherche d'emploi

Preventech Consulting
Conseil en amélioration des conditions de travail

QVCT

MODALITÉS D'INTERVENTION

1	**Phase préparatoire**	Pré-diagnostic des processus existants au sein de l'entreprise et cadrage de la démarche.
2	**Phase quantitative**	Analyse du turnover des nouveaux embauchés et diffusion du questionnaire d'onboarding en ligne.
3	**Phase de restitution**	Restitution des résultats de l'analyse et présentation des pistes d'action prioritaires.
4	**Phase d'accompagnement**	Accompagnement durant l'expérimentation, l'ajustement et la pérennisation des actions.

INTERVENANTS ATTENDUS

- Psychologue du travail
- Consultant RH senior
- Consultant QVCT

RESSOURCES MOBILISÉES

- Plateforme digitale sécurisée
- Analyse du turnover
- Retours collaborateurs
- Données RH existantes
- Synthèse et plan d'action

NOS RESSOURCES

- **Habilité IPRP depuis Mars 2006.**
- **Membre de la FIRPS**
- **Ergonomes, Ergonomes Européens**
- **Ingénieurs sécurité**
- **Psychologues du travail, Coachs sportifs, Nutritionnistes, Sophrologues, Ostéopathes, Rigologues, Naturopathes, Conférenciers, etc...**

NOS HABILITATIONS & CERTIFICATIONS

POUR ALLER PLUS LOIN

NOS SOLUTIONS INNOVANTES

DIAGNOSTICS
& AUTO-DIAGNOSTICS



SERIOUS GAMES



E-LEARNING



VIDÉOS

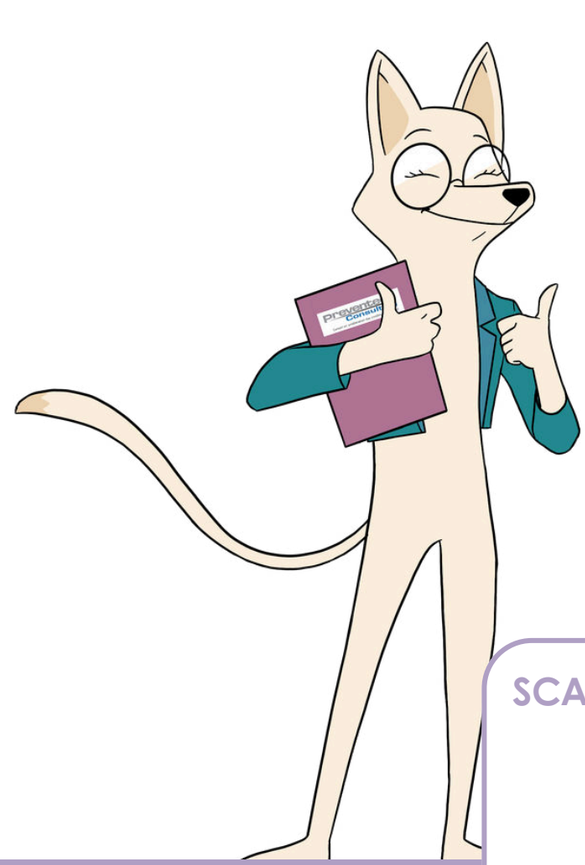


MOTION DESIGN



WEBINAIRES

MYQVCTECH,
IA DÉDIÉE A LA QVCT





CRÉATION
DE MASCOTTE



ATELIERS DE
SENSIBILISATION



BANDES
DESSINÉES

SCANNEZ-MOI

Contactez-nous :

md@preventech.net 01 44 09 70 44 preventech.net