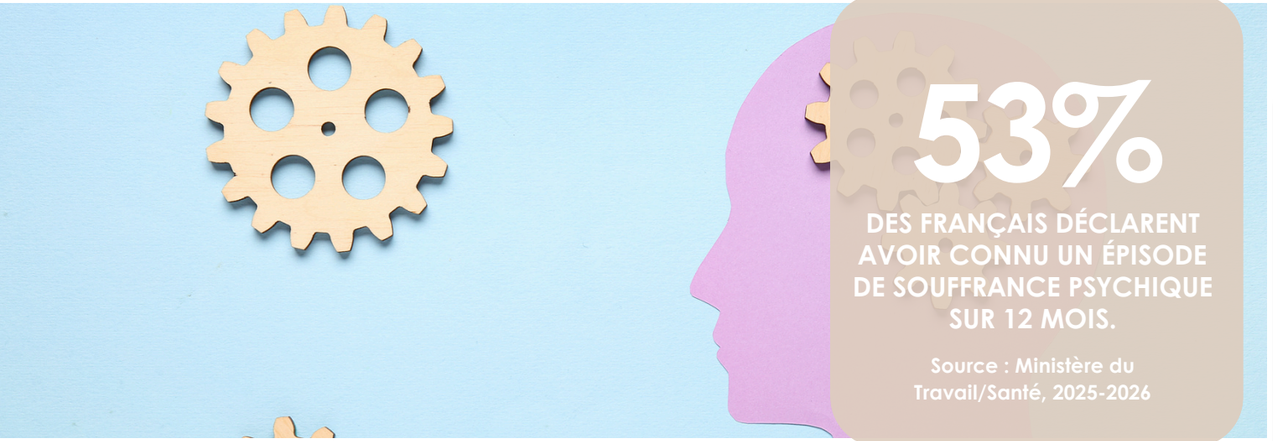
Preventech Consulting
Conseil en amélioration des conditions de travail

RPS

EVALUATION GLOBALE DES RPS

Objectiver les risques psychosociaux grace à l'approche mixte (quantitative et qualitative)



LES BÉNÉFICES POUR LE CLIENT

- **Faits objectivés**
- **Neutralité garantie**
- **Cadre sécurisé**
- **Organisation optimisée**
- **Prévention renforcée**



CE QUE VOUS ALLEZ OBTENIR

- **Un cadrage préalable du diagnostic**
- **Un questionnaire RPS en ligne et anonyme**
- **Une cartographie des facteurs de risques**
- **Un rapport d'analyse documenté**
- **Un plan d'action priorisé et exploitable**

+ de 22 ans d'expérience

+ 500 clients

+ de 35 experts pluridisciplinaires

Intervention sur toute la France

CONTEXTE

Les risques psychosociaux ne se résument pas à des signaux individuels : ils émergent souvent de l'organisation du travail, des exigences émotionnelles, des relations professionnelles, des marges d'autonomie, de l'insécurité ou des conflits de valeurs.

L'évaluation globale des RPS via l'approche mixte, à la fois quantitative et qualitative permet de croiser une mesure globale, anonyme et statistique avec une compréhension fine du vécu terrain. Cette double approche aide à objectiver les facteurs de risques, à identifier les causes organisationnelles et à construire des actions réellement adaptées aux métiers et aux équipes.

OBJECTIFS

- Vous voulez aborder les RPS de manière globale à l'échelle de l'ensemble de votre structure, identifier les facteurs de risques auxquels vos salariés sont exposés et mettre en place un plan d'action.

MÉTHODOLOGIE

1- Réunion préparatoire avec le COPIL : contexte, enjeux, attentes, méthodologie
2- Analyse documentaire
3- Préparation des échantillons, des critères, planification de l'intervention
4- Audit quantitatif/envois du questionnaire d'audit à tous les salariés
5- Audit qualitatif : organisation des focus groups et des entretiens
6- Rédaction du rapport et plan d'action
7- Présentation du rapport et des préconisations au COPIL.

Preventech Consulting se base sur la méthodologie préconisée par le rapport du collège d'experts présidé par Michel GOLLAC (référentiel Bodier/Gollac, 2011). Les échelles utilisées ont fait l'objet de la validation scientifique et représentent les propriétés psychométriques requises, garantissant ainsi fiabilité et précision dans l'évaluation des risques psychosociaux.

Notre questionnaire comporte 70 items qui peuvent être suivis individuellement et qui permettent de calculer 7 scores synthétiques mesurant l'exposition aux 6 facteurs des RPS (Gollac & Bodier) ainsi qu'une échelle permettant de dépister les troubles de la santé mentale.

Scores synthétiques :
1. Exigences du travail (11 items)
2. Autonomie et marges de manœuvre (9 items)
3. Rapports sociaux au travail et reconnaissance (12 items)
4. Exigences émotionnelles (5 items)
5. Sens du travail (9 items)
6. Sécurité socio-économique (8 items)
7. Santé mentale – anxiété/dépression (16 items).

EVALUATION GLOBALE DES RPS

Objectiver les risques psychosociaux grace à l'approche mixte (quantitative et qualitative)

MÉTHODOLOGIE

Les entretiens collectifs et focus groups :
Les entretiens collectifs permettent de mettre le travail en discussion et de faire apparaître :

- ce qui est partagé au sein d'un collectif ;
- les différences de perception ;
- les régulations collectives ;
- les difficultés d'interface ;
- les critères de qualité du travail ;
- les points sur lesquels les professionnels ne disposent plus de règles ou de repères communs.

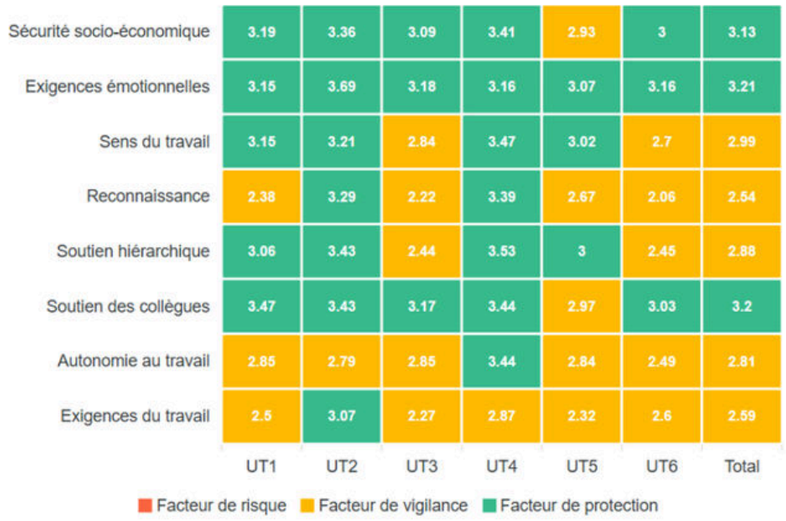
Selon la configuration de la mission, nous privilégions des groupes suffisamment homogènes pour permettre une expression libre, tout en organisant le recueil de manière à obtenir la diversité des points de vue nécessaire à l'évaluation.

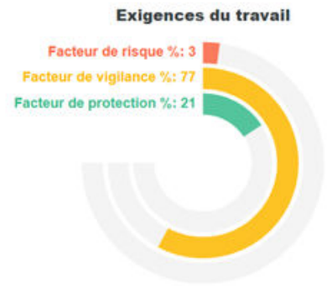
L'objectif est de produire une analyse suffisamment approfondie pour dépasser une lecture symptomatique ou strictement relationnelle des difficultés et mettre en évidence les déterminants organisationnels, managériaux, relationnels et matériels susceptibles de contribuer aux risques psychosociaux, mais également les ressources et régulations sur lesquelles le collectif peut s'appuyer.

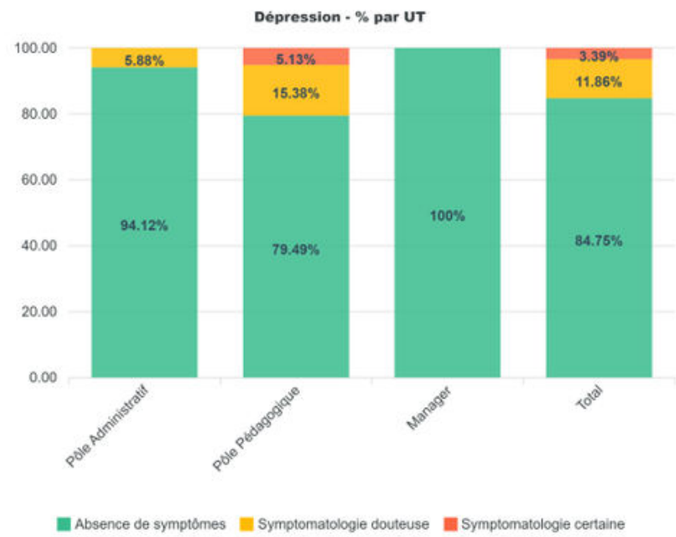
QUEL EST L'INTÉRÊT POUR L'EMPLOYEUR ?

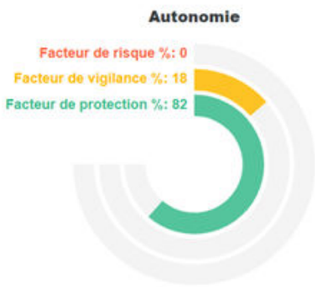
Mettre en place une évaluation globale, quantitative et qualitative, vous permet d'objectiver le contexte psychosocial tout en approfondissant la compréhension des réalités de travail. Le questionnaire permet de mesurer les constats et les niveaux d'exposition, tandis que les entretiens éclairent le « pourquoi » et le « comment » des situations vécues. Cette approche croisée permet d'identifier finement les problématiques, les modes de régulation et les ressources, afin de construire un plan d'action ciblé et adapté aux enjeux de l'organisation.

EXEMPLES :









POUR ALLER PLUS LOIN

NOS SOLUTIONS INNOVANTES

DIAGNOSTICS & AUTO-DIAGNOSTICS



SERIOUS GAMES



E-LEARNING



VIDÉOS



MOTION DESIGN



WEBINAIRES

MYQVCTECH, IA DÉDIÉE A LA QVCT



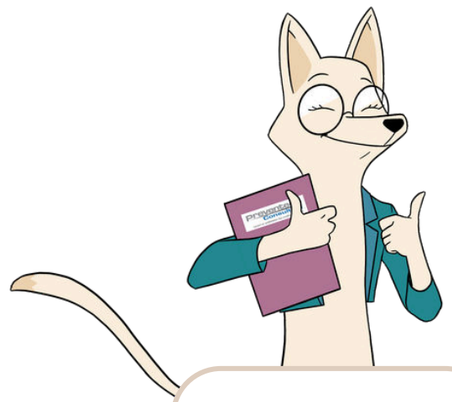
CRÉATION DE MASCOTTE



ATELIERS DE SENSIBILISATION



BANDES DESSINÉES



SCANNEZ-MOI

NOS RESSOURCES

- Habilité IPRP depuis Mars 2006.
- Membre de la FIRPS
- Ergonomes, Ergonomes Européens
- Ingénieurs sécurité
- Psychologues du travail, Coachs sportifs, Nutritionnistes, Sophrologues, Ostéopathes, Rigologues, Naturopathes, Conférenciers, etc...

NOS HABILITATIONS & CERTIFICATIONS

Contactez-nous :

md@preventech.net 01 44 09 70 44 preventech.net