



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 3 pôles :

Sécurité au travail - Ergonomie - QVCT



Diagnostic On-Boarding

CONTEXTE

Les premiers mois dans l'entreprise sont déterminants pour tout salarié nouvellement embauché.

En effet – et on l'oublie trop souvent – si la période d'essai permet à l'employeur de tester le salarié et son adéquation au poste proposé, il en est de même du côté du collaborateur qui mettra à profit les premières semaines, voire les premiers mois, afin de se faire d'ores et déjà une idée de l'univers qu'il vient d'intégrer.

C'est pourquoi il ne suffit pas, lorsque l'on pense « onboarding », de se focaliser uniquement sur le premier jour d'arrivée du collaborateur. Au contraire, un vrai programme d'intégration, répondant à une logique globale, est de mise : il s'agit, très en amont, de concevoir de manière adaptée le processus de recrutement sur le poste considéré et, plus en aval, d'envisager la fin de la période d'essai sous toutes ses facettes.

OBJECTIFS

Notre diagnostic On-Boarding permet d'évaluer la qualité de l'intégration des nouveaux collaborateurs dans votre organisation. Il identifie les points forts et les axes d'amélioration des processus en place, ainsi que leur efficacité. Les données recueillies permettent d'ajuster et d'optimiser votre politique On-Boarding, avec pour objectif d'assurer la stabilité des équipes et de renforcer votre politique QVCT.

CE QUE NOUS ÉVALUONS

- ▶ Le turnover des nouveaux embauchés
- ▶ Les processus de On-boarding déjà en place
- ▶ Le retour des collaborateurs relatif à l'On-boarding via un questionnaire anonyme en ligne (39 questions):
 - Processus d'accueil (5 items)
 - Organisation de l'entreprise (6 items)
 - Organisation de l'activité (7 items)
 - Les relations avec les collègues et l'équipe (9 items)
 - Les relations avec le manager (7 items)
 - Sens et valeurs (5 items)
- ▶ Les données concrètes pour affiner votre politique On-boarding :
 - ▶ La phase recrutement
 - ▶ La phase de préparation de l'arrivée du nouveau collaborateur
 - ▶ Le programme de formation du nouveau collaborateur, son parrainage
 - ▶ Les processus de feedback
 - ▶ Les rituels collectifs
 - ▶ Le retour à 360° des équipes
 - ▶ L'entretien de fin de période d'essai

- ▶ Intervenants : Psychologue du travail, Consultant RH

