



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 3 pôles :

Sécurité au travail - Ergonomie - QVCT



Diagnostic Turn-over

CONTEXTE

Dans un monde du travail où les collaborateurs sont de plus en plus exigeants, connaître le taux de rotation de l'emploi au sein de son entreprise est essentiel pour avoir une idée de l'ampleur des renouvellements et leurs conséquences financières et en termes d'organisation :

- Perte de compétences d'un salarié
- Frais administratifs liés au départ
- Embauche et formation de nouvelles recrues
- Désorganisation au sein de l'entreprise (perte du savoir de l'entreprise)
- Risque de perte de confiance des clients aimant travailler avec la même personne (secteur commercial notamment).

Cela ne dispense cependant pas d'une analyse plus fine visant à interpréter ces résultats et en identifier les causes.

OBJECTIFS

Notre pré-diagnostic turnover sert, après avoir calculé le turnover de votre organisation, d'en analyser les causes, pour en tirer les conséquences et mettre en œuvre les plans adaptés, avec pour objectif final d'assurer la stabilité de votre personnel et ainsi contribuer à une bonne politique QVCT.

MOYENS

- Questionnaire en ligne : mesure quantitative de la satisfaction au travail et de l'intention de départ
- Questionnaire anonyme et confidentiel

CE QUE NOUS ÉVALUONS

- ▶ Le turnover des nouveaux embauchés
- ▶ Le turnover global
- ▶ Un pré-diagnostic fait auprès de la direction
- ▶ Le ressenti des collaborateurs en termes de sens du travail
- ▶ Le ressenti des collaborateurs en termes d'équilibre vie personnelle /vie professionnelle
- ▶ Le ressenti des collaborateurs en termes de communication interne
- ▶ Le ressenti des collaborateurs en termes de développement RH

- ▶ Intervenants : Psychologue du travail, Consultant RH

