



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 3 pôles :

Sécurité au travail - Ergonomie - QVCT



# Diagnostic On-Boarding

## CONTEXTE

Les premiers mois dans l'entreprise sont déterminants pour tout salarié nouvellement embauché.

En effet – et on l'oublie trop souvent – si la période d'essai permet à l'employeur de tester le salarié et son adéquation au poste proposé, il en est de même du côté du collaborateur qui mettra à profit les premières semaines, voire les premiers mois, afin de se faire d'ores et déjà une idée de l'univers qu'il vient d'intégrer.

C'est pourquoi il ne suffit pas, lorsque l'on pense « onboarding », de se focaliser uniquement sur le premier jour d'arrivée du collaborateur. Au contraire, un vrai programme d'intégration, répondant à une logique globale, est de mise : il s'agit, très en amont, de concevoir de manière adaptée le processus de recrutement sur le poste considéré et, plus en aval, d'envisager la fin de la période d'essai sous toutes ses facettes.

## OBJECTIFS

Notre diagnostic On-Boarding sert à mesurer et évaluer la qualité de l'intégration des nouveaux collaborateurs au sein de votre structure. Il permet d'identifier les forces et les faiblesses de l'organisation en termes de process utilisés ou non et en termes de qualité de ces derniers. Les données recueillies grâce à ce diagnostic contribuent à l'élaboration et à l'ajustement de votre politique On-Boarding, avec pour objectif final d'assurer la stabilité de votre personnel nouvellement embauché et ainsi contribuer à une bonne politique QVCT.

## CE QUE NOUS ÉVALUONS

- ▶ le turnover des nouveaux embauchés
- ▶ les processus de On-boarding déjà en place
- ▶ le niveau de satisfaction de nouveaux arrivants : questionnaire de satisfaction de On-boarding
- ▶ les données concrètes pour affiner votre politique On-boarding :
  - ▶ La phase recrutement
  - ▶ La phase de préparation de l'arrivée du nouveau collaborateur
  - ▶ Le programme de formation du nouveau collaborateur
  - ▶ Son parrainage
  - ▶ Les processus de feedback
  - ▶ Les rituels collectifs
  - ▶ Le retour à 360° des équipes
  - ▶ L'entretien de fin de période d'essai

- ▶ Intervenants : Psychologue du travail, Consultant RH

