



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 3 pôles :

- Sécurité au travail
- Ergonomie
- QVCT



## CONTEXTE

L'évolution des méthodes de gestion et des attentes des employés a conduit à l'émergence du néo management, axé sur l'autonomie, la responsabilité et la collaboration.

Le néo management favorise une approche plus humaine et participative de la gestion, en mettant l'accent sur le développement des talents et la reconnaissance des performances individuelles.

Dans le contexte du conseil en santé au travail, le néo management peut contribuer à la promotion du bien-être au travail, en favorisant un leadership positif et en encourageant une culture d'équilibre et de soutien.

## OBJECTIFS

- ❖ Favoriser le développement des compétences clés nécessaires aux néo managers, tels que le leadership, la communication, la prise de décision et la gestion des équipes.
- ❖ Renforcer la confiance en soi, l'autonomie et la capacité d'adaptation des néo managers face aux défis du monde professionnel en constante évolution.
- ❖ Encourager l'innovation, la créativité et la pensée stratégique chez les néo managers.
- ❖ Promouvoir une culture d'apprentissage continu et de développement professionnel au sein de l'entreprise.



## METHODOLOGIE :

### ► Nombre de personnes :

- Les participants devront être 12 salariés internes : **trois managers**, trois chefs d'équipe, six collaborateurs. Ils formeront 3 équipes homogènes de 4. La prestation est à destination des managers qui pourront par la suite appliquer les idées émergentes à eux-mêmes et à leurs équipes. Les collaborateurs participeront sur la base du volontariat.

### ► Temps d'animation :

- La durée de la prestation sera d'une journée.

### ► Déroulé de la formation :

- Une demi-journée :
  - L'accueil des participants ;
  - Présentation à l'aide d'un support explicitant les objectifs visés, les enjeux, et sensibilisant les participants sur les enjeux néo management en entreprise ;
  - Constitution des groupes.
- Deuxième demi-journée : alternance de 3 phases d'une heure selon le schéma suivant :
  - Séance de brainstorming entre les membres de chaque équipe ;
  - Résolution des challenge en équipe ;
  - Débriefing.

### ► Thématiques proposées :

- Le leadership responsable
- Le leadership transformationnel ;
- Le leadership d'empowerment



## METHODOLOGIE :

### ► Outils et matériels :

- La prestation utilisera certains des outils suivants :
  - Des questionnaires d'auto-évaluation ;
  - Des exercices de réflexion ;
  - Des études de cas.
- Des salles de réunion équipées de tableaux blancs, de post-it.

### ► Modalités d'évaluation :

- Grille d'évaluation des participants.
- Grille de satisfaction par les participants.

→ *En adoptant cette méthodologie, vous pourrez créer une prestation innovante qui stimule le développement personnel des néo managers à travers des challenges interactifs, tout en respectant les obligations légales et en maximisant les avantages pour l'entreprise.*



- ✓ **Renforcement de la performance et de la productivité des équipes grâce à des managers compétents et inspirants.**
- ✓ **Réduction du turnover et fidélisation des talents grâce à un encadrement de qualité et un développement des compétences des néo managers**
- ✓ **Amélioration de la culture d'entreprise en favorisant l'autonomie, l'initiative et l'engagement des employés.**
- ✓ **Adaptation aux changements et aux défis du marché grâce à des managers capables d'innover et de conduire le changement.**

### Réglementations

Obligations encadrant le néo management :

- Respect des lois et réglementations en vigueur concernant la gestion des ressources humaines, l'égalité des chances et la non-discrimination.
- Intégration des principes éthiques dans la prise de décision et la gestion des équipes.
- Encouragement à la diversité, à l'inclusion et à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.