



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 3 pôles :

- Sécurité au travail
- Ergonomie
- QVCT



Développer le management responsable: "chasse au trésor éthique"

CONTEXTE

Dans le domaine du conseil en santé au travail, le management responsable joue un rôle clé dans la promotion du bien-être des employés. Les conditions de travail, l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, ainsi que la prévention des risques psychosociaux sont autant de sujets auxquels les entreprises accordent une attention accrue.

Le management responsable prend une part importante dans le monde du travail actuel, en réponse aux évolutions sociétales et aux préoccupations croissantes en matière de développement durable. Les entreprises se rendent compte que leur succès ne repose pas seulement sur des objectifs financiers, mais aussi sur leur capacité à opérer de manière éthique et responsable.

OBJECTIFS

Adopter le management responsable à travers une chasse aux trésors éthique présente des bénéfices potentiels pour l'entreprise elle-même.

Cela favorise l'innovation en encourageant de nouvelles pratiques durables, améliore la fidélité et l'engagement des employés en créant un environnement de travail éthique et épanouissant, réduit les risques juridiques et financiers liés à des comportements non éthiques, et renforce la durabilité à long terme de l'entreprise en préservant les ressources naturelles et en contribuant au bien-être social.



METHODOLOGIE :

► Nombre de personnes :

- Les participants devront être 12 salariés internes : **trois managers**, trois chefs d'équipe, six collaborateurs. Ils formeront 3 équipes homogènes de 4. La prestation est à destination des managers qui pourront par la suite appliquer les idées émergentes à eux-mêmes et à leurs équipes. Les collaborateurs participeront sur la base du volontariat.

► Temps d'animation :

- La durée de la prestation sera d'une journée.

► Déroulé de la formation :

- Première demi-journée :
 - L'accueil des participants ;
 - Présentation à l'aide d'un support explicitant les objectifs visés, les enjeux, et sensibilisant les participants sur les enjeux du développement d'un management responsable en entreprise ;
 - Constitution des groupes ;
 - Séance de brainstorming entre les membres de chaque équipe.
- Deuxième demi-journée : alternance de 3 phases d'une heure selon le schéma suivant :
 - Problématisation d'une thématique ;
 - Résolution des énigmes en équipe ;
 - Débriefing.

► Thématiques proposées :

- L'équilibre travail-vie personnelle ;
- La diversité et l'inclusion ;
- La durabilité environnementale.



METHODOLOGIE :

► Outils et matériels :

- Une série de questions ou d'énigmes liées aux thématiques de management responsable à résoudre en équipe.
- Des salles de réunion équipées de tableaux blancs, de post-it ;
- Des ordinateurs avec accès à Internet, logiciels de collaboration en ligne.

► Modalités d'évaluation :

- Grille d'évaluation des participants.
- Grille de satisfaction par les participants.

→ La prestation vise donc à contextualiser le management responsable dans le monde du travail et à souligner son importance au travail.



- ✓ Renforcement de la performance et de la productivité des équipes grâce à des managers compétents et inspirants.
- ✓ Réduction du turnover et fidélisation des talents grâce à un encadrement de qualité et un développement des compétences des néo managers
- ✓ Enrichir les connaissances et les outils pratiques des salariés pour intégrer ces concepts dans leur propre pratique professionnelle et pour accompagner les entreprises dans leur démarche de responsabilité sociale et environnementale.