



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 4 pôles :

- Sécurité au travail
- Bien-être au travail
- Ergonomie
- RPS & Management



## CONTEXTE

Dans un contexte où les enjeux sociaux et le bien-être des employés sont de plus en plus pris en compte, l'innovation sociale occupe une place importante dans le monde du travail et du conseil en santé au travail. Les entreprises cherchent à adopter des pratiques novatrices pour répondre aux attentes des employés, attirer de nouveaux talents et améliorer leur réputation.

L'innovation sociale peut être appliquée dans divers domaines tels que la gestion du stress, l'équilibre travail-vie personnelle, la diversité et l'inclusion, la formation professionnelle, la gestion du changement, etc. Elle favorise ainsi la création d'un environnement de travail plus épanouissant et durable.

## OBJECTIFS

L'objectif de cette prestation de "Hackathon social" est de stimuler et favoriser l'innovation sociale au sein des entreprises en France. En encourageant la créativité et la collaboration, cette approche vise à identifier et développer des solutions novatrices pour relever les défis sociaux liés au travail et à la santé au travail.

Les principaux intérêts du développement de l'innovation sociale résident dans la capacité à améliorer les conditions de travail, à renforcer l'engagement des employés, à favoriser l'épanouissement professionnel et à renforcer l'image de l'entreprise en tant qu'acteur responsable.



## METHODOLOGIE :

### ► Nombre de personnes :

- Les participants devront être 12 salariés internes : **trois managers**, trois chefs d'équipe, six collaborateurs. Ils formeront 3 équipes homogènes de 4. La prestation est à destination des managers qui pourront par la suite appliquer les idées émergentes à eux-mêmes et à leurs équipes. Les collaborateurs participeront sur la base du volontariat.

### ► Temps d'animation :

- La durée de la prestation sera d'une journée.

### ► Déroulé de la formation :

- Première demi-journée :
  - L'accueil des participants ;
  - Présentation à l'aide d'un support explicitant les objectifs visés, les enjeux, et sensibilisant les participants sur les enjeux du développement de l'innovation sociale en entreprise ;
  - Constitution des groupes ;
  - Séance de brainstorming entre les membres de chaque équipe ;
  - Expérimentation des premières idées.
- Deuxième demi-journée : alternance de 3 phases d'une heure selon le schéma suivant :
  - Prototypage de l'idée ;
  - Présentation du projet ;
  - Vote et annonce des gagnants.

### ► Thématiques proposées :

- Amélioration du recrutement dans l'entreprise ;
- Promotion de la santé et du bien-être au travail ;
- Innovation dans la conception des espaces de travail ;
- Amélioration de l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle.



## METHODOLOGIE :

### ► Outils et matériels :

- Des salles de réunion équipées de tableaux blancs, de post-it ;
- Des ordinateurs avec accès à Internet..

### ► Modalités d'évaluation :

- Grille d'évaluation des participants.
- Grille de satisfaction par les participants.

→ La prestation de "Hackathon social" peut être adaptée en fonction des besoins spécifiques de chaque entreprise.



**Organisez un hackathon où les participants sont répartis en équipes multidisciplinaires. Cela favorise l'esprit d'équipe, la créativité et l'engagement envers l'innovation sociale.**

Loi sur l'économie sociale et solidaire (ESS) : Dans de nombreux pays, il existe des lois spécifiques dédiées à l'économie sociale et solidaire, qui englobe souvent l'innovation sociale. Ces lois définissent le cadre légal et les incitations pour les entreprises et les organisations à but non lucratif qui poursuivent des objectifs sociaux et environnementaux.

Certaines juridictions ont mis en place des réglementations spécifiques pour encourager l'investissement d'impact, c'est-à-dire des investissements visant à générer un impact social ou environnemental positif en plus du retour financier. Ces réglementations peuvent fournir des incitations fiscales ou des mécanismes de reconnaissance pour les investissements d'impact.

Réglementation sur la responsabilité sociale des entreprises (RSE) : Les entreprises peuvent être soumises à des réglementations concernant leur responsabilité sociale, qui peuvent inclure des exigences de reporting sur leurs pratiques sociales et environnementales, ainsi que des obligations de transparence dans leurs activités et leurs impacts sociaux.