



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 3 pôles :

- Sécurité au travail
- Ergonomie
- QVCT



# Coaching : La conduite du changement

## CONTEXTE

La démarche consiste à déléguer au groupe le savoir-faire mais aussi la fonction d'analyse. L'intervenant ne se pose pas en expert détenteur d'un protocole à suivre mais en garant d'un espace d'échange. Il garantit un espace de travail sécurisant et contenant en posant un cadre. La visée de nos dispositifs est de permettre aux professionnels de faire évoluer leur rapport aux difficultés, aux questions et au vécu liés à l'exercice d'un travail qui s'inscrit dans une organisation, et ainsi, favoriser le questionnement, la prise de recul, l'analyse et la co-construction du sens.

Afin d'accompagner au mieux le changement, il est essentiel de comprendre et de connaître les principaux mécanismes qui régissent les comportements humains face au changement.

## OBJECTIFS

- ▶ Appréhender la dimension informelle des organisations (analyse systémique, culture)
- ▶ Conduire le changement avec l'approche systémique
- ▶ Développer sa posture d'agent de changement et les compétences associées
- ▶ Apprendre à formuler et implanter un projet de changement en entreprise
- ▶ Donner du sens au changement et mobiliser les acteurs
- ▶ Appréhender avec attention les facteurs humains pour une meilleure synergie autour du changement
- ▶ Gérer des interactions difficiles et sortir des conflits
- ▶ Savoir mener un changement en toute cohérence avec les spécificités d'une organisation donnée
- ▶ Expérimenter la gestion du changement dans l'action
- ▶ Accompagner ses collaborateurs dans la dimension émotionnelle du changement

## MOYENS

- ▶ Intervenant : Psychosociologue, psychologue, coach certifié