



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 3 pôles :

- Sécurité au travail
- Ergonomie
- QVCT



Dynamiser la cohésion d'équipe Susciter le plaisir d'agir ensemble pour optimiser la performance collective



CONTEXTE

Transformer une équipe, la rendre plus efficace, plus performante, c'est pouvoir sortir du « Je » et parler de « Nous », créer des relations d'engagement commun, de responsabilité, de communication efficace et trouver ensemble des solutions aux problèmes dans le quotidien.

Notre proposition est de nous mettre à votre écoute et d'adapter notre intervention au contexte de l'entreprise et de l'équipe concernée par l'accompagnement. Lors d'un premier entretien, nous recueillons votre besoin et prenons le temps de bien comprendre les enjeux derrière votre demande pour fixer avec vous un objectif d'intervention SMART.

Nous vous faisons ensuite une proposition complète dans le contenu et dans le déroulé avec les attendus et les bénéfices visés pour vos collaborateurs et leur manager.



OBJECTIFS

- ▶ Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe
- ▶ Renforcer l'identité de son équipe
- ▶ Adapter et faire évoluer son mode de management pour accélérer la dynamique de réussite collective
- ▶ Développer la coopération : savoir travailler ensemble et créer les conditions de relations, d'échanges et de communication
- ▶ Donner au quotidien le pouvoir d'agir à son équipe



MOYENS

- ▶ Intervenant : coach - consultante experte en Management

Programme :

⇒ **Permettre à chaque co-équipier de se reconnaître dans la raison d'être de l'équipe**

- ◆ expliciter ses représentations sur les fondements de la réussite d'une équipe
- ◆ repérer les facteurs clés de l'esprit d'équipe
- ◆ la vision commune qui inspire : développer son intelligence émotionnelle
- ◆ identifier les valeurs communes de l'équipe et les faire vivre
- ◆ faire un auto diagnostic et identifier les points forts et faibles d'une équipe
- ◆ dynamiser la motivation individuelle et collective : définir les rôles en fonctions des talents
- ◆ créer les facteurs de cohésion de l'équipe

⇒ **Construire des relations sereines au sein de l'équipe et avec ses partenaires**

- ◆ consolider son propre leadership et développer la confiance
- ◆ adapter son style de management aux individus et à l'équipe
- ◆ définir la notion de compétence/implication d'une personne et d'une équipe
- ◆ identifier le degré d'autonomie des membres de son équipe
- ◆ gagner en fluidité et en efficacité dans la communication
- ◆ gérer les tensions - anticipation et méthodes
- ◆ coopérer avec les partenaires : partir de leur besoin

⇒ **Développer la synergie dans son équipe et l'accompagner vers l'autonomie**

- ◆ les 4 phases de développement d'une équipe
- ◆ test d'auto-positionnement (la qualité d'équipe qui me décrit le mieux)
- ◆ identifier l'impact sur le fonctionnement du groupe et l'efficacité de l'équipe
- ◆ faire émerger l'intelligence collective
- ◆ développer la synergie : compatibilité et liens
- ◆ responsabiliser par la prise de décision
- ◆ déléguer : à l'écoute du développement des talents
- ◆ reconnaître : tenir compte des personnalités de chacun
- ◆ développer intuition et créativité pour avoir un temps d'avance

⇒ **Bâtir son plan de réussite**

- ◆ définir des objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
- ◆ déterminer comment mesurer les résultats et les progrès



Méthodes et supports pédagogiques :

Echanges en plénière, brainstorming ludique, photolangage, apports théoriques, expérimentation sur des séquences courtes et dynamiques, études de cas/analyse de la pratique, théâtre-forum et mises en situation, vidéos. Evaluation des acquis tout au long de la formation. Evaluation de satisfaction. Un support de cours est remis à chaque participant.

Les + de cette formation :

- ⇒ Favoriser la connaissance de soi pour mieux collaborer et travailler en équipe
- ⇒ Un plan d'action personnalisé pour développer la dynamique de son équipe
- ⇒ Une approche très concrète du management au quotidien de son équipe