



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 3 pôles :

- Sécurité au travail
- Ergonomie
- QVCT



## CONTEXTE

La visée de notre dispositif d'accompagnement consiste à approfondir et à accélérer la professionnalisation par l'analyse des situations de travail.

Il permet aux professionnels de prendre de la distance avec leur façon de concevoir et d'exercer leurs fonctions, de faire évoluer leur rapport aux problématiques, au vécu, aux difficultés qu'ils rencontrent dans l'exercice de leur travail au sein d'une organisation (professionnels souhaitant progresser en continu, intégrer de nouveaux rôles, sortir de leur solitude...).

Favoriser le questionnement, la prise de recul et l'analyse est un de nos principes d'action lors de nos interventions.

Notre approche consiste à mettre en place les conditions d'une évolution non seulement de la personne, mais aussi de l'équipe et de la structure.

En ce sens, nous cherchons à faciliter la production, la prise de conscience, l'élaboration et la construction du sens, l'autonomie.

L'intervenant garantit un espace de travail et d'apprentissage sécurisant en posant un cadre. Il canalise les apports des professionnels, accompagne le groupe, met en œuvre des techniques d'explicitation et fournit des apports conceptuels si besoin. Il aide les professionnels à appréhender leurs actions et leurs intentions réelles, à découvrir et co-construire de nouvelles pistes de solutions.

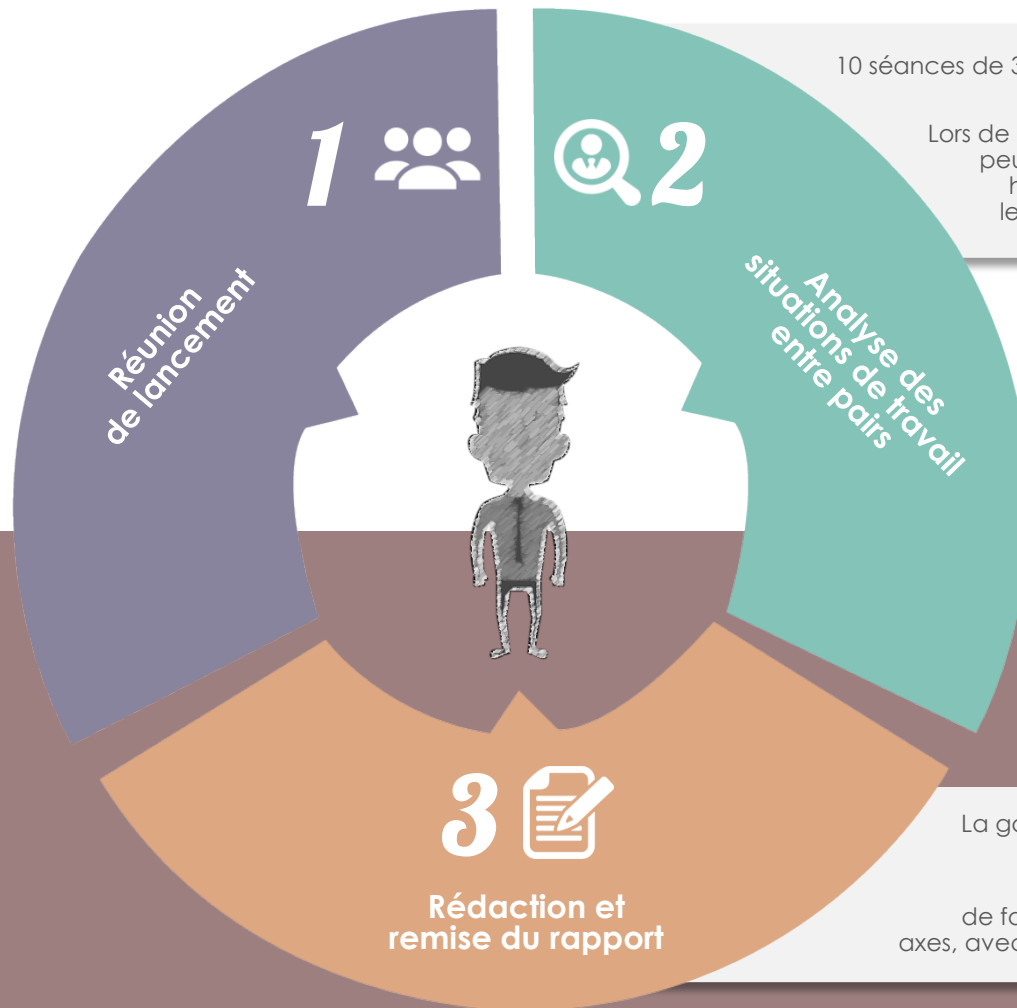
En résultat, les difficultés vécues individuellement se transforment en compétences construites collectivement.

## OBJECTIFS

- ▶ Bénéficier d'un espace d'échange autour des pratiques professionnelles
- ▶ Favoriser une prise de recul et analyser son implication personnelle au travail
- ▶ Réfléchir sur sa place et son propre positionnement par rapport aux autres professionnels
- ▶ Identifier ses propres difficultés et mieux comprendre les enjeux présents dans la pratique professionnelle
- ▶ Construire des repères de métier à partir de l'expérience de chacun
- ▶ Co-construire une cohérence dans la pratique
- ▶ Elaborer collectivement des pistes de solutions pour améliorer sa pratique
- ▶ Consolider la posture et l'identité professionnelles
- ▶ Accélérer la mise en pratique de nouvelles compétences après une formation

## MOYENS

- ▶ Intervenant : Psychosociologue
- ▶ Analyse de situations vécues, Techniques d'explicitation (P.Vermersch) et de coaching



10 séances de 3 heures réparties sur l'année, à raison d'une par mois.

Lors de la dernière séance, un temps peut être prévu dans la dernière heure pour un échange avec les responsables hiérarchiques.

La garantie de la confidentialité est la base de ce travail.

Le rapport fera ressortir de façon synthétique les grands axes, avec l'accord des participants.