

Réussir la réintégration d'un collaborateur après un long arrêt



Accessibilité
handicap

Objectifs

- Comprendre les enjeux psychologiques, organisationnels et légaux liés au retour d'un collaborateur après un long arrêt maladie ;
- Resituer la prévention de la désinsertion professionnelle dans la démarche globale QVCT et RSE ;
- Identifier les pratiques managériales facilitant le retour à l'emploi ;
- Apprendre à communiquer efficacement afin d'accompagner le retour à l'emploi.

Programme

Comprendre les enjeux psychologiques, organisationnels et légaux liés au retour d'un collaborateur après un long arrêt maladie

- Connaître les statistiques en France
- Définir les différents concepts : arrêt maladie, incapacité, invalidité, inaptitude, handicap, désinsertion professionnelle ;
- Enjeux organisationnels, individuels, collectifs ;
- Situation de reprise et réappropriation du travail : 3 logiques ;
- Rôle du manager dans l'accompagnement au retour à l'emploi.

Resituer la prévention de la désinsertion professionnelle dans la démarche globale QVCT et RSE

- Idées reçues sur le retour à l'emploi : briser le tabou ;
- Retour à l'emploi : de l'employabilité à la RSE ;

Identifier les pratiques managériales facilitant le retour à l'emploi

- Savoir dresser un état des lieux de la situation et des besoins du collaborateur ;
- Savoir mener un entretien professionnel de reprise ;
- Être capable de mettre en place un plan d'intégration individualisé ;
- Être en mesure d'évaluer le processus et d'ajuster les plans selon les retours ;
- Savoir traiter les situations difficiles.

Apprendre à communiquer efficacement afin d'accompagner le retour à l'emploi

- Coopération et esprit d'équipe comme facteurs de réussite de la réintégration : rôle du manager ;
- Renforcer l'entretien individuel : écoute active, communication non violente, feedback.

Modalités pédagogiques

Mix entre le contenu théorique apporté par le formateur et travail en sous-groupes et travail individuel.

Une large place est laissée à la co-construction et à l'intelligence collective du groupe.

- Auto-évaluation : auto-diagnostic
- Quiz
- Ateliers de mise en pratique
- Exercices collectifs et individuels
- Support de formation PowerPoint

Modalités d'évaluation d'acquis

- Cas pratique
- Quiz et questions ouvertes

Preventech

Formation

Tél : 01 44 09 70 44 / www.preventech.net



Durée

7h



Quantité

12 personnes max



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation



Personnel concerné

Managers hiérarchiques et fonctionnels



Intervenants

Psychologue du travail
Consultant Coach QVT & RPS



Type

Intra-entreprise



Prix

1650 € HT par groupe

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.



Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.