

Manager la diversité et prévenir la discrimination au travail



Accessibilité
handicap

Objectifs

- Comprendre les définitions autour de la diversité : égalité professionnelle, diversité, inclusion, discrimination, agissement discriminatoire ;
- Comprendre le processus de domination sociale : stéréotype, préjugé, discrimination, inégalités ;
- Comprendre le processus de maintien des stéréotypes : biais cognitifs ;
- Définir et distinguer les situations relevant de discrimination ;
- Connaître le cadre juridique et les obligations légales en termes de prévention de discrimination ;
- Renforcer les pratiques managériales de prévention : manager la diversité, recruter dans discriminer .

Programme

Comprendre les définitions autour de la diversité

- Connaître les statistiques en France
- Définir les différents concepts : égalité professionnelle, diversité, inclusion, discrimination, agissement discriminatoire ;

Comprendre le processus de domination sociale

- Comprendre les stéréotype, préjugé, discrimination, inégalités ;
- Comprendre le processus de maintien des stéréotypes : biais cognitifs

Définir et distinguer les situations relevant de discrimination

- Définitions et obligations - Code du travail, code pénal
- Définir et distinguer les situations relevant de discrimination : les différentes formes de discrimination au travail ;
- Comprendre les conséquences de la discrimination : effets directs et indirects, impacts psychologiques, sociaux et économiques.

Renforcer les pratiques managériales de prévention

- Créer un environnement de travail inclusif
- Intégrer dans son management les principes d'égalité de traitement : recrutement, promotion, augmentation
- Partager les valeurs communes
- Connaître les procédures et recours

Modalités pédagogiques

Mix entre le contenu théorique apporté par le formateur et travail en sous-groupes. Une large place est laissée à la co-construction et à l'intelligence collective du groupe.

- Auto-évaluation : test d'intelligence émotionnelle
- Quiz
- Ateliers de mise en pratique
- Exercices collectifs et individuels
- Support de formation PowerPoint

Modalités d'évaluation des acquis

- Cas pratique
- Quiz et questions ouvertes

Preventech
Formation

Tél : 01 44 09 70 44 / www.preventech.net



Durée

7h



Quantité

12 personnes max



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation



Personnel concerné

Managers hiérarchiques et fonctionnels



Intervenants

Psychologue du travail
Consultant Coach QVT & RPS



Type

Intra-entreprise



Prix

1650 € HT par groupe

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.



Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.