

## Développer le leadership éthique et responsable



Accessibilité  
handicap

### Objectifs

- Découvrir les théories modernes du leadership et leurs apports ;
- Approfondir sa compréhension de ses propres modes de fonctionnement : forces, faiblesses, valeurs, besoins ;
- Leadership éthique : replacer la notion du leadership dans le cadre global de la RSE ;
- Développer les pratiques managériales éthiques et responsables.

### Programme

#### Découvrir les théories modernes du leadership et leurs apports

- Approfondir la compréhension du leadership : le pouvoir, l'influence, l'autorité ;
- Le leadership transformationnel : composants, pratiques managériales, conséquences sur le bien-être et performance ;
- Leadership d'Empowerment : principes fondamentaux, stratégies d'autonomisation des équipes, avantages et défis ;

#### Approfondir sa compréhension de ses propres modes de fonctionnement

- Auto-évaluation avec le questionnaire - Multifactor Leadership Questionnaire ;
- Auto-analyse : mes valeurs, mes besoins, mes pratiques managériales ;

#### Leadership éthique : replacer la notion du leadership dans le cadre global de la RSE

- Comprendre la démarche RSE : triple Bilan d'Elkington, focus sur le volet social et sociétal (QVCT) ;
- Les valeurs et les pratiques du management responsable : éthique, équité sociale, transparence, gouvernance partagée ;
- Ethique déontologique et éthique du Care ;

#### Développer les pratiques managériales éthiques et responsables.

- Pratiques en faveur de stimulation intellectuelle, d'empowerment et de reconnaissance
- Délégation comme source d'autonomisation
- Prise de décision éthique, dilemme éthique dans le management.

### Modalités pédagogiques

Mix entre le contenu théorique apporté par le formateur et travail en sous-groupes et travail individuel.

Une large place est laissée à la co-construction et à l'intelligence collective du groupe.

- Auto-évaluation : auto-diagnostic
- Quizz
- Ateliers de mise en pratique
- Exercices collectifs et individuels
- Support de formation PowerPoint

### Modalités d'évaluation des acquis

- Cas pratique
- Quizz et questions ouvertes

## Preventech Formation

Tél : 01 44 09 70 44 / [www.preventech.net](http://www.preventech.net)



**Durée**  
7h



**Quantité**  
12 personnes max



**Prérequis**  
Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation



**Personnel concerné**  
Managers hiérarchiques et fonctionnels



**Intervenants**  
Psychologue du travail  
Consultant Coach QVT & RPS



**Type**  
Intra-entreprise



**Prix**  
1650 € HT par groupe

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.



Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.