



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 3 pôles :

Sécurité au travail - Ergonomie - QVCT



Baromètre QVCT

CONTEXTE

Dans un environnement professionnel de plus en plus exigeant, le bien-être et l'engagement des salariés sont devenus des enjeux majeurs pour toute organisation soucieuse de sa pérennité et de sa compétitivité. Le baromètre QVCT sert à mesurer, évaluer et suivre le niveau de bien-être des salariés au sein de l'entreprise. Il permet d'identifier les forces et les faiblesses de l'organisation en termes de conditions de travail, de management et de satisfaction des employés. Les données recueillies grâce à cet outil contribuent à l'élaboration et à l'ajustement de la politique QVCT, avec pour objectif final d'améliorer à la fois le bien-être et la performance de l'entreprise en prenant en compte le facteur humain.

OBJECTIFS

- ▶ Evaluer les différents facteurs-leviers au sein de l'entreprise :
 - Organisation et contenu du travail
 - Relations sociales et relations de travail
 - Sécurité et conditions de travail
 - Développement des compétences
 - Management participatif
 - Egalité professionnelle
- ▶ S'appuyer sur les données concrètes pour affiner votre politique QVCT, optimiser le bien-être de vos salariés et la performance globale de votre entreprise
- ▶ Prendre des décisions éclairées et ciblées

MOYENS

- ▶ Outils :
 - Questionnaire en ligne : 93 questions, 15 scores synthétiques mesurant le vécu des collaborateurs en termes de la QVCT
 - Questionnaire basé sur plusieurs échelles psychométriques validées scientifiquement
 - Questionnaire anonyme et confidentiel

▶ Ce que nous évaluons :

L'organisation du travail	L'égalité professionnelle
L'autonomie au travail	La confiance en l'avenir
L'accompagnement au changement	Le dialogue social
La sécurité et les conditions de travail	Le parcours professionnel et développement des compétences
Les relations avec les collègues	La communication interne
Les relations avec l'encadrement	Le sens et la satisfaction au travail
La reconnaissance au travail	La gestion du télétravail
L'équilibre vie professionnelle et vie privée	

- ▶ Intervenants : Psychologue du travail, Consultant RH

Notre démarche

