

## Maintien et Retour à l'Emploi à l'Ère du Management Responsable



Accessibilité  
handicap

### Objectifs

- Connaître les enjeux sociétaux de la prévention de la désinsertion professionnelle : focus sur le management responsable et la RSE ;
- Connaître les obligations légales et les enjeux réglementaires ;
- Identifier les pratiques managériales et les dispositifs RH facilitant le retour à l'emploi ;
- Renforcer la communication afin d'accompagner le retour à l'emploi.

### Programme

#### Connaître les enjeux sociétaux de la prévention de la désinsertion professionnelle :

- Définir les différents concepts : RSE, QVCT, management responsable, handicap, désinsertion professionnelle ;
- Connaître les chiffres clés en France ;
- Resituer la prévention de la désinsertion professionnelle dans la démarche globale QVCT et RSE.

#### Connaître les obligations légales et les enjeux réglementaires :

- Maintien dans l'emploi et employabilité ;
- Obligations relatives à l'arrêt maladie longue ;
- Obligations relatives à la communication et la confidentialité des données ;
- Protection Contre la Discrimination ;
- Droit à la Formation continu tout au long de la vie.

#### Déjeuner & Networking facilité par des questions ciblées

#### Identifier les pratiques managériales et les dispositifs RH facilitant le retour à l'emploi :

- Détecter les signaux d'alerte de la désinsertion professionnelle ;
- Dresser un état des lieux de la situation et des besoins du collaborateur : besoins psychologiques, aménagements ;
- Comprendre le concept d'aménagement raisonnable en faveur de l'inclusion ;
- Le mentorat inversé : quand les jeunes enseignent aux seniors ;
- Coworking et job rotation : partage d'expériences et de compétences au sein de l'entreprise ;
- Ateliers de story-telling : partager des expériences de retour au travail : un plan d'intégration individualisé ;
- Introduction aux outils pour un suivi personnalisé ;

#### Renforcer la communication afin d'accompagner le retour à l'emploi :

- Coopération et esprit d'équipe comme facteurs de réussite de la réintégration : Création Collaborative de Stratégies - méthode Design Thinking ;
- Renforcer l'entretien individuel : écoute active, communication non violente - World Café : brainstorming collaboratif et inter-équipes.

### Modalités pédagogiques

- Formation dispensée en Présentiel ou en Distanciel
- La formation est résolument orientée sur l'échange et les interactions
- Remise d'un support PPT

### Modalités d'évaluation des acquis

- Evaluation individuelle QCM tout au long de la formation

Le contenu de la formation est adapté en fonction des spécificités métiers et entreprises de chaque client. Un entretien téléphonique est prévu en amont avec la DRH ou la personne référente projet.

## Preventech Formation

Tél : 01 44 09 70 44 / [www.preventech.net](http://www.preventech.net)



#### Durée

1 journée



#### Quantité

10 max.



#### Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.



#### Personnel concerné

RH  
Managers



#### Intervenants

Consultant formateur RPS/QVCT ;  
Management ; Business coach



#### Type

Intra-entreprise



#### Prix

1 650 € HT par groupe

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.

TYPES DE HANDICAP



Moteur



Visuel



Auditif



Mental / Psychique

Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.