

Innovation Sociale : la diversité et l'égalité au travail



Accessibilité
handicap

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la diversité ;
- Définir et comprendre les différents concepts en lien avec la diversité ;
- Développer les pratiques managériales favorisant l'inclusion, l'égalité et la diversité ;
- Développer et diffuser la culture diversité et égalité dans l'entreprise.

Programme

Comprendre les enjeux de la diversité

- Jeu de Rôle: "Un jour dans leurs chaussures" comprendre les défis dans le monde du travail : genre, culture, orientation sexuelle ;
- Définir les enjeux sociétaux, légaux, enjeux de performance ;
- Connaître le cadre légal et réglementaire ;
- Replacer la diversité dans le cadre de la responsabilité sociale et de la QVCT ;
- Environnement de travail inclusif : respect et équité pour tous.

Définir et comprendre les différents concepts en lien avec la diversité

- Diversité, différences, inclusion ;
- Le handicap ;
- Les agissements discriminatoires : 25 critères de discrimination ;
- Les violences sexuelles et sexistes ;

Développer les pratiques managériales favorisant l'inclusion, l'égalité et la diversité

- Mind mapping : cahier de bonnes pratiques managériales ;
- Recruter et manager sans discriminer : l'impact des stéréotypes et des biais cognitifs sur les pratiques managériales ;
- Adopter les bonnes attitudes dans les échanges interpersonnels ;
- Manager et valoriser la diversité : partager les valeurs, fédérer et développer le sentiment d'appartenance.

Développer et diffuser la culture diversité et égalité dans l'entreprise

- Réflexion sur la place de l'inclusion dans la gestion des ressources humaines et les politiques RH favorisant la diversité et l'égalité ;
- Atelier de Stratégie: Élaboration d'un Plan d'Action ;
- Gestion des résistances : brainstorming sur les défis et solutions ;

Méditation Guidée : développer l'empathie par méditation

Modalités pédagogiques

- Formation dispensée en Présentiel
- La formation est résolument orientée sur l'échange et les interactions

Modalités d'évaluation des acquis

- Evaluation individuelle QCM avant et à la fin de la formation

Preventech Formation

Tél : 01 44 09 70 44 / www.preventech.net



Durée

1 journée



Quantité

10 max.



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.



Personnel concerné

RH
Managers



Intervenants

Consultant formateur RPS/QVT ;
Management ; Business coach



Type

Intra-entreprise



Prix

1 650€ HT

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.

TYPES DE HANDICAP



Moteur



Visuel



Auditif



Mental / Psychique

Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.

Innovation Sociale : la diversité et l'égalité au travail Option 1/2 journée supplémentaire



Accessibilité
handicap

Preventech Formation

Tél : 01 44 09 70 44 / www.preventech.net

Objectifs

- Partager avec un expert son intégration dans le monde du travail
- Son expérience
- Les freins, les contraintes, les conseils avisés
- Et les belles expériences

Programme

Table Ronde: Partage d'Expériences avec des Leaders Éclairés

Invitation d'un expert en fonction de vos attentes

Des experts ou des leaders d'opinion sur la diversité et l'égalité à partager leurs expériences et leurs meilleures pratiques.

Modalités pédagogiques

- Formation dispensée en Présentiel
- La formation est résolument orientée sur l'échange et les interactions

Modalités d'évaluation des acquis

- Evaluation individuelle QCM avant et à la fin de la formation



Durée

1/2 journée



Quantité

10 max.



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.



Personnel concerné

RH
Managers



Intervenants

Consultant formateur RPS/QVT ;
Management ; Business coach
Invités à définir le profil



Type

Intra-entreprise



Prix

1 650 € HT

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.

TYPES DE HANDICAP



Moteur



Visuel



Auditif



Mental / Psychique

Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.