

## Formation : Référent démarche QVCT



Accessibilité  
handicap

### Objectifs

- Entreprise Responsable : comprendre et définir la démarche QVCT en tant que pilier de la RSE ;
- Connaître les composantes de la QVCT, approfondir les leviers prioritaires, se projeter dans les actions thématiques d'amélioration de la QVCT ;
- Promouvoir l'amélioration continue des conditions de travail ;
- Construire, mettre en place et animer une démarche QVCT via une approche participative et durable.

### Programme

#### ❖ Jour 1

**Théorie : Entreprise Responsable : comprendre et définir la démarche QVCT en tant que pilier de la RSE**

- Définir la QVCT : s'approprier la définition et la logique législative ;
- Performance durable : comprendre les enjeux de la QVCT ;
- Amélioration continue des conditions de travail – comprendre et resituer les différents concepts : Risques professionnels, TMS, RPS, stress ;
- Resituer la QVCT dans la politique globale RSE : pilier social
- Pratique : connaître les composantes de la QVCT et approfondir les leviers prioritaires
- Connaître le modèle Anact de la QVCT ;
- Approfondir les leviers prioritaires grâce aux méthodes ludiques (classe inversée et hackathon social) : aménagement raisonnable en faveur de la diversité, nouvelles formes d'organisation du travail, capital humain et maintien dans l'emploi des seniors, management responsable, mobilités douces comme facteur santé, etc.
- Débriefing collectif
- Séance de médiation

#### ❖ Jour 2 : Promouvoir l'amélioration continue des conditions de travail

- Séance d'échauffement
- Connaître le cadre légal et réglementaire relative à la Santé au travail
- Signaux d'alerte : détection des situations à risque
- Définir et comprendre les RPS : facteurs et troubles psychosociaux
- Mettre en place un plan de prévention : 3 niveaux de prévention
- TMS : comprendre pour prévenir
- Définir le rôle du référent QVCT dans la prévention la santé au travail : échanges de pratique

**Travail d'intersession : démarche QVCT au sein de mon entreprise : quelle mobilisation des parties prenantes ?**

#### ❖ Jour 3 : Construire, mettre en place et animer une démarche QVCT via une approche participative et durable

- Diagnostic partagé : réaliser une évaluation participative de la QVCT
- Plan d'action : méthode Design Thinking et animation d'un groupe projet
- L'exploitation et la valorisation des propositions d'amélioration de la QVCT
- Co-construction d'indicateurs et d'un système de pilotage pérenne de la QVCT
- Accord QVCT : Soutenir la mise en œuvre de la démarche QVCT, mesurer les impacts, pérenniser les améliorations – échanges de pratique
- La digitalisation au service de la QVCT : outils numériques et plateformes collaboratives
- Référent QVCT : posture, déontologie et compétences psycho-sociales d'un référent

### Modalités pédagogiques

Mix entre contenu apportés par l'animateur et travail en sous-groupes. Une large place est laissée à la co-construction et à l'intelligence collective du groupe.

L'animateur utilisera tous les supports qui lui sembleront pertinents .

- Support de formation PowerPoint
- Vidéos
- Quizz
- Ateliers de mise en pratique

### Modalités d'évaluation des acquis

- Cas pratique
- Évaluation individuelle (QCM et questions ouvertes)

**Preventech**  
**Formation**

Tél : 01 44 09 70 44 / [www.preventech.net](http://www.preventech.net)



#### Durée

21h



#### Quantité

12 max.



#### Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation



#### Personnel concerné

DRH, RH, Directions



#### Intervenants

Psychologue du travail  
Consultant Coach QVT & RPS



#### Type

Intra-entreprise



#### Prix

4 950€ HT

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.



Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.