



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 4 pôles :

- Sécurité au travail
- Bien-être au travail
- Ergonomie
- RPS & Management



Se sensibiliser à l'handicap dans le monde du travail

CONTEXTE

Les organisations sont de plus en plus conscientes de la nécessité d'adapter leurs pratiques et leurs environnements de travail pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap.

L'évolution des mentalités et des normes sociales a contribué à une plus grande sensibilisation à l'égard de l'handicap. Les entreprises réalisent que l'inclusion des personnes en situation de handicap est une composante essentielle de leur responsabilité sociale et de leur réussite économique. De plus, les avancées technologiques offrent de nouvelles possibilités d'adaptation des postes de travail et d'accessibilité, facilitant ainsi l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Les professionnels du conseil en santé au travail ont un rôle central dans l'accompagnement des entreprises dans cette démarche inclusive. Ils fournissent des conseils et des solutions adaptées pour répondre aux besoins spécifiques des travailleurs en situation de handicap. Le conseil en santé au travail se concentre également sur la prévention des risques professionnels et l'adaptation des postes de travail, afin de favoriser l'égalité des chances et le bien-être des travailleurs handicapés.

OBJECTIFS

Sensibilisation à l'handicap au travail et au principe de l'ergonomie. Initiation aux logiciels de conception afin de travailler sur des solutions innovantes pour améliorer les conditions de travail des personnes en situation de handicap.



METHODOLOGIE :

► Nombre de personnes :

- Session de 10 personnes.

► Public ciblé :

- Avoir un attrait pour la modélisation.
- Groupe mixte (différents services et niveaux hiérarchiques).

Une participation mixte, basée sur le volontariat favorise l'émergence d'idées, de retours d'expériences, de conseils et de connaissances.

► Durée de la prestation :

- Une journée

► Déroulé de la prestation :

- Première demi-journée :
 - L'accueil des participants ;
 - Présentation à l'aide d'un support explicitant les objectifs visés, les enjeux, et sensibilisant les participants sur le handicap, l'ergonomie et la modélisation ;
 - *Notion d'handicap/déficience/incapacité.*
 - *Règlementation.*
 - *Analyser les moyens de compensation technique et organisationnelle (modalités de reconnaissance RQTH, types d'aides, rôles des acteurs de prévention/santé au travail dans les aménagements de postes, etc.).*
 - ...
 - Présentation de l'approche ergonomique ;
 - *Notion d'ergonomie/principes/définition/champs d'intervention.*
 - *Principe d'analyse d'une situation de travail (technique d'observation/entretien).*
 - ...
 - Présentation des outils de modélisation ;
 - *Présentation des logiciels SketchUp (conception plan 3D) et Edraw Max (conception plan 2D).*
 - *Exemples concrets d'aménagement/projets (avant/après) via vidéos/photos.*
 - ...



Favoriser la diversité et l'inclusion
Stimuler l'innovation et la créativité
Acteur socialement responsable
Impact positif

- Deuxième demi-journée :
 - Modélisation
 - Débriefing.

PRATIQUE :

Objectif : Se sensibiliser à l'handicap et comprendre l'intérêt d'une démarche ergonomique. Permettre aux participants de réfléchir à des idées innovantes d'aménagement en fonction des cas pratiques proposés et de s'initier aux logiciels.

► Thématiques abordées :

1. Elaboration de plusieurs cas pratiques/situations (en interne) / Conception d'aménagement (en interne) / Présentation aux stagiaires :

Objectif des stagiaires :

- Proposer la solution la plus adaptée avec argumentation en fonction du cas pratique/situation.
- Réfléchir à d'autres idées innovantes de solutions adaptées.

2. Initiation aux logiciels :

Objectif des stagiaires :

- Concevoir des plans, et autres en fonction du cas pratique/situation.
- Reproduire des exemples préalablement réalisés en interne.

► Outils et matériels :

- Support de formation
- Supports pédagogiques :
 - Vidéos, témoignages de personnes en situation de handicap dans différents milieux professionnels.
 - Accès logiciel de conception (Edraw Max et/ou SketchUp → version essai 30 jours).
 - Exemples concrets d'aménagement/projets réalisés.

► Modalités d'évaluation :

- Quiz
- Conceptions réalisées / idées proposées