

## Formation CSSCT

La formation SSCT agréée réservée aux entreprises de 300 salariés et plus.  
La durée de **5 jours** est imposée par le Code du travail.

Détail de la formation proposée

### **Module 1 : Droits et devoirs de l'employeur en santé et sécurité des salariés**

**Durée : 1 JOUR**

Arbre des causes, droit et devoir de l'employeur, Document unique, prévention des TMS, pénibilité au travail, analyse d'un poste de travail, prévention des RPS/harcèlement/discrimination.

### **Modules 2 : Arbre des causes, prévention des TMS, pénibilité au travail, analyse d'un poste de travail**

**Durée : 3 JOURS**

Arbre des causes, droit et devoir de l'employeur, Document unique, prévention des TMS, pénibilité au travail, analyse d'un poste de travail, prévention des RPS/harcèlement/discrimination.

### **Modules : RPS/harcèlement/discrimination**

**Durée : 1 JOUR**

Arbre des causes, droit et devoir de l'employeur, Document unique, prévention des TMS, pénibilité au travail, analyse d'un poste de travail, prévention des RPS/harcèlement/discrimination.

## Formation CSSCT



Accessibilité  
handicap

**Modules : Droits et devoirs de l'employeur en santé et sécurité des salariés**

**Arbre des causes, droit et devoir de l'employeur, Document unique, prévention des TMS, pénibilité au travail, analyse d'un poste de travail, prévention des RPS/harcèlement/discrimination.**

### Objectifs

- Clarifier les droits et obligations de l'employeur en santé-sécurité.
- Cette sensibilisation permettra également aux stagiaires d'acquérir la méthodologie nécessaire pour mettre en œuvre l'évaluation des risques professionnels dans le respect des valeurs essentielles et des bonnes pratiques en prévention.

### Programme

#### **Théorie : 1e partie : les « fondamentaux »**

- Les enjeux et les valeurs de la prévention
- Les acteurs de la prévention
- Responsabilités civiles et pénales
- Les formations et documents obligatoires en santé-sécurité

#### **2e partie : zoom sur l'EvRP**

- Connaître le cadre réglementaire relatif à l'évaluation des risques
- Connaître les enjeux pour l'entreprise et les principes généraux de prévention
- Préparer une mission d'évaluation des risques professionnels (définir les unités de travail, les outils...)
- Identifier les dangers aux postes de travail et évaluer les risques
- Construire le Document unique d'évaluation des risques professionnels et élaborer le plan d'action

#### **Pratique :**

- Questions et réponses suite à la mise en application sur le terrain
- Lecture du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUER) : débats et discussions sur les cotations et le

**Preventech**  
**Formation**

Tél : 01 44 09 70 44 / [www.preventech.net](http://www.preventech.net)



**Durée**  
7h



**Quantité**  
5 à 6 max.



#### **Prérequis**

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.



#### **Personnel concerné**

Toute personne motivée souhaitant mettre en œuvre une démarche de santé et sécurité au travail



#### **Intervenants**

Consultant en santé au travail



#### **Type**

Intra-entreprise  
Présentiel ou Distanciel



#### **Prix**

1 450 € HT par groupe

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.

TYPES DE HANDICAP



Moteur



Visuel



Auditif



Mental / Psychique

Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.



Accessibilité  
handicap

## Formation CSSCT (Présentiel)

Modules : arbre des causes, prévention des TMS, pénibilité au travail, analyse d'un poste de travail

Arbre des causes, droit et devoir de l'employeur, Document unique, prévention des TMS, pénibilité au travail, analyse d'un poste de travail, prévention des RPS/harcèlement/discrimination.

### Programme

#### Partie 1 : Technique de l'arbre des causes

##### Module 1 : Théorie

- Généralités sur les accidents du travail
- L'arbre des causes
- Exercice en groupe

##### Module 2 : Pratique

- Correction des exercices à réaliser individuellement
- Échanges

#### Partie 2 : Pénibilité au travail

##### Module 1 : Théorie

- Les 10 facteurs de pénibilité (zoom sur les 6 facteurs restants)
- Outils et méthodes d'évaluation

#### Partie 3 : Prévention des TMS

##### Module 1 : Théorie

- Introduction des TMS
- Les facteurs favorisant l'apparition des TMS
- Méthode d'analyse des TMS

#### Partie 4 : Ergonomie

##### Module 1 : Théorie

- Points théorique sur l'ergonomie, les techniques d'observation des situations de travail
- Rappel des pathologies articulaires et discales
- Présentation de l'exercice cas pratique à réaliser avant le module 2

##### Module 2 : Étude de cas – observer et évaluer un poste de travail

- Correction de l'exercice cas pratique avec les participants
- Rappel des gestes et postures

**Preventech**  
**Formation**

Tél : 01 44 09 70 44 / [www.preventech.net](http://www.preventech.net)



**Durée**  
21h



**Quantité**  
5 à 6 max.



#### **Prérequis**

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.



#### **Personnel concerné**

Toute personne motivée souhaitant mettre en œuvre une démarche de santé et sécurité au travail



#### **Intervenants**

Un ergonome



#### **Type**

Intra-entreprise



#### **Prix**

4 350 € HT par groupe

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.

TYPES DE HANDICAP



Moteur



Visuel



Auditif



Mental / Psychique

Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.

## Formation CSSCT (Présentiel)



Accessibilité  
handicap

Modules : RPS/harcèlement/discrimination

Arbre des causes, droit et devoir de l'employeur, Document unique, prévention des TMS, pénibilité au travail, analyse d'un poste de travail, prévention des RPS/harcèlement/discrimination.

### Programme

#### **Partie 1 : Les Risques Psychosociaux**

**Module 1 :** Retour d'expérience

- Recueil de vécu des participants

**Module 2 :** Aspects théoriques

- Le stress
- Les risques psychosociaux, les troubles psychosociaux

**Module 3 : Cadre juridique**

**Module 4 : Analyse d'expérience**

- Comprendre son vécu au travail

#### **Partie 2 : Le harcèlement**

**Module 1 :** Cadre juridique

- Définition du harcèlement
- Caractériser le harcèlement

**Module 2 : Agir face au harcèlement**

- Ne pas rester seul
- Comprendre les origines du harcèlement

#### **Partie 3 : La discrimination**

**Module 1 :** Cadre juridique

- Définition de la discrimination
- Caractériser de la discrimination
- La discrimination basée sur le sexe
- La discrimination basée sur les origines ethniques et la culture

**Module 2 :** Prévenir la discrimination

- Adopter un comportement non discriminant

## Preventech Formation

Tél : 01 44 09 70 44 / [www.preventech.net](http://www.preventech.net)



**Durée**  
7h



**Quantité**  
5 à 6 max.



#### **Prérequis**

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.



#### **Personnel concerné**

Toute personne motivée souhaitant mettre en œuvre une démarche de santé et sécurité au travail



#### **Intervenants**

Un psychologue du travail



#### **Type**

Intra-entreprise  
Présentiel ou Distanciel



#### **Prix**

1 450 € HT par groupe

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.

TYPES DE HANDICAP



Moteur



Visuel



Auditif



Mental / Psychique

Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.