

Charte RSE



Environnementale



Ecologie :

- Transports en commun
- Déplacements nationaux en train
- Papier 100% recyclé
- Dématérialisation des livrables par QR codes
- Produits ménagers "BIO"
- Tri et recyclage

QVT



Environnement de travail :

- Open space
- Bureaux fermés
- Cuisine
- Douche
- Salle de sieste
- Chaises et souris ergonomiques
- Ordinateurs à bras articulés

Sociale



Diversité et égalité

- Genres
- Générations
- Handicap
- LGBTQ+

QR code en cours ...





Le désir de réduire notre impact sur l'environnement

- Développement de QR code pour dématérialiser les livrables au maximum
- Utilisation de papier 100% recyclé (*Bruneau Reprospeed Green- certifié Blue Angel, fabriqué selon la norme ISO 14001*)
- Mise en place du télétravail
- Généralisation tablette (moyen haut de gamme)
- Prise des transports en commun
- Favoriser les déplacements nationaux en train
- Privilégier les airbnb pour les longs déplacements plutôt que des hôtels
- Filtre sur le robinet de la cuisine
- Tri dans les locaux
- Critères RSE pour Fournisseurs/Partenaires
- Réalisation d'un diagnostic carbone pour mieux connaître notre impact
- Mise à disposition d'informations sur les vélos/VTC des grandes villes de France
- Utilisation de produits ménagers "bio"
- Utilisation de produits quotidiens écologiques
- Vêtements professionnels au logo de l'entreprise en coton recyclé, fabriqués en France





L'équité, une liberté fondamentale

Egalité

- Pas d'écart de salaire
- 6 femmes / 4 hommes
- Congés maternité et paternité mis en place
- Sensibilisation de l'égalité H/F (flash info, le saviez-vous, newsletter ou réunion mensuelle)

Diversité

- Genres
- Générations
- Culturelle
- LGBTQ+
- Handicap
- Ateliers, mise en situation, conférence pour sensibiliser au handicap





L'amélioration du bien-être au quotidien du collaborateur

Environnement de travail

- Amélioration des espaces de travail (cuisine, douche, salle de sieste, fauteuils ergonomiques, bras articulés...)
- Mise en place de télétravail

RH

- Dématérialisation des Tickets restaurants par carte d'une valeur de 10€ par jour
- Mutuelle prise en charge à 100%
- Communication des informations RH tous les mois
- Book d'accueil pour les nouveaux collaborateurs
- Entretiens annuels
- Entretiens en distanciel pour plus de confidentialité
- Plan de formation annuel pour tous les collaborateurs
- Abonnement Navigo pris en charge à 100% pour les consultants

Collaboration

- Mise en place d'activités collectives : séminaire annuel, séminaire partenaire, séminaire cohésion d'équipe, dîner de Noël, galette des rois, anniversaires, etc...)
- Création d'une boîte à idées / remarques anonymes
- Bénéficier de prestations partenaires
- Tests des ateliers développés en interne sur des collègues
- Appel à des consultants locaux pour les missions à plus de 4h de Paris
- Tablettes pour dématérialiser les papiers (gain de temps)
- Demande du code wifi au client plutôt que l'utilisation de la 4G.

