

Perception du risque, comportement et sécurité : comment agir ensemble pour une meilleure prévention ?



Accessibilité
handicap

Objectifs

- Explorer les représentations autour de la notion de sécurité et d'accident du travail : décryptage et décentrage
- Développer la prise de conscience autour de la perception des risques et en déterminer les facteurs possibles
- Comprendre l'impact de la prise de risque et la réalité de celui-ci (identification, évaluation, prévention) dans l'environnement professionnel (les bons et les mauvais comportements)
- Analyser les causes et les conséquences des résistances et des mécanismes de défenses face à la prévention
- Approfondir la notion de prévention et les représentations qui l'entourent, **afin de favoriser une prise de recul** et une **analyse des comportements** risqués dans les pratiques professionnelles
- Privilégier une approche plus particulièrement centrée **sur l'humain**

Descriptif

Nous proposons **un accompagnement spécifique à un changement de culture autour du risque** :

- L'ensemble des professionnels sont concernés. En outre, l'accent est mis sur l'impact pyramidal d'une modélisation du changement (du haut vers le bas, du management vers le terrain).
- Cet accompagnement repose sur les principes de la co-construction et de l'engagement. Quelque soit son statut et son niveau hiérarchique, chaque acteur est impliqué dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une culture commune du risque.

Programme

- Recueillir les représentations et les attentes autour du thème de la sécurité
- Explorer le vécu des règles de sécurité au sein des équipes : acteur ou non acteur de la prévention
- Définir les notions de risque, de perception du risque, d'incertitude, de danger
- Repérer les différentes attitudes et comportements dans le management du risque et de la sécurité
- Analyser les causes et les conséquences des résistances et des mécanismes de défenses face à la prévention
- Transmettre et mettre en pratique la méthodologie de l'arbre des causes
- Proposer une conduite du changement à partir de micro-actions : devenir acteur de la prévention, s'engager à co-construire la prévention

Modalités pédagogiques

- Une formation-action permettra d'inscrire sur le terrain et dans la durée les bénéfices de contenus travaillés en présentiel.
- En ce sens, le temps des intersessions (1 mois) est considéré comme un temps actif pendant lequel une micro-action devra être mise en place. Il en sera rendu compte dans une séquence de suivi ultérieure.

Modalités d'évaluation des acquis

- Evaluation individuelle (QCM)

Preventech Formation

Tél : 01 44 09 70 44 / www.preventech.net



Durée

1 jour de Top Management
1 jour de Management de proximité
2h (environ tous les 2 mois pour les collaborateurs)



Quantité

10 max.



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.



Personnel concerné

Top Management, Managers de proximité, Les collaborateurs



Intervenants

Un psychologue du travail



Type

Intra-entreprise



Prix

Top management :
4 350€ HT
Contenus sur mesure

Management de proximité :
7 350€ HT
Contenus sur mesure

Collaborateurs
Contenu : 1 450€ HT
Compte rendu : 1 450 € HT
Animation : 500€ HT (session de 2h)

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes à mobilités réduites, en situation d'handicap visuel, auditif ou mental. Veuillez nous contacter afin que nous puissions aménager et adapter votre formation.



Nous nous engageons à vous recontacter sous 72h ouvrées pour définir ensemble des dates de déploiement des formations.