



Accessibilité  
handicap

## Perception du risque, comportement et sécurité : comment agir ensemble pour une meilleure prévention ?

### Objectif :

- ⇒ Explorer les représentations autour de la notion de sécurité et d'accident du travail : décryptage et décentrage
- ⇒ Développer la prise de conscience autour de la perception des risques et en déterminer les facteurs possibles
- ⇒ Comprendre l'impact de la prise de risque et la réalité de celui-ci (identification, évaluation, prévention) dans l'environnement professionnel (les bons et les mauvais comportements)
- ⇒ Analyser les causes et les conséquences des résistances et des mécanismes de défenses face à la prévention
- ⇒ Approfondir la notion de prévention et les représentations qui l'entourent, **afin de favoriser une prise de recul** et une **analyse des comportements** risqués dans les pratiques professionnelles
- ⇒ Privilégier une approche plus particulièrement centrée **sur l'humain**

### Programme :

Nous proposons **un accompagnement spécifique à un changement de culture autour du risque** :

- ⇒ L'ensemble des professionnels sont concernés. En outre, l'accent est mis sur l'impact pyramidal d'une modélisation du changement (du haut vers le bas, du management vers le terrain).
- ⇒ Cet accompagnement repose sur les principes de la co-construction et de l'engagement. Quelque soit son statut et son niveau hiérarchique, chaque acteur est impliqué dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une culture commune du risque.
- ⇒ Recueillir les représentations et les attentes autour du thème de la sécurité
- ⇒ Explorer le vécu des règles de sécurité au sein des équipes : acteur ou non acteur de la prévention
- ⇒ Définir les notions de risque, de perception du risque, d'incertitude, de danger
- ⇒ Repérer les différentes attitudes et comportements dans le management du risque et de la sécurité
- ⇒ Analyser les causes et les conséquences des résistances et des mécanismes de défenses face à la prévention
- ⇒ Transmettre et mettre en pratique la méthodologie de l'arbre des causes
- ⇒ Proposer une conduite du changement à partir de micro-actions : devenir acteur de la prévention, s'engager à co-construire la prévention

### Modalités pédagogiques :

- ✓ Une formation-action permettra d'inscrire sur le terrain et dans la durée les bénéfices de contenus travaillés en présentiel.
- ✓ En ce sens, le temps des intersessions (1 mois) est considéré comme un temps actif pendant lequel une micro-action devra être mise en place. Il en sera rendu compte dans une séquence de suivi ultérieure.

### Modalités d'évaluation des acquis:

- ✓ Evaluation individuelle (QCM)

Durée	Nombre de participants	Prérequis	Personnel concerné	Intervenant	Type de formation	Prix
1 journée pour le top management ~ 1 journée pour le management de proximité ~ 2h tous les deux mois pour les collaborateurs	10 maximum	Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation	Top management ~ Management de proximité ~ Les collaborateurs	Un psychologue du travail	Intra-entreprise	<b>Top management :</b> 4 350€ HT Contenus sur mesure ~ <b>Management de proximité :</b> 4 350€ HT Contenus sur mesure ~ <b>Collaborateurs</b> Contenu : 1450€ HT Compte rendu : 1 450 € HT Animation : 500€ HT (session de 2 heures)