



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 4 pôles :

- Sécurité au travail
- Bien-être au travail
- Ergonomie
- RPS & Management



L'accompagnement du changement

CONTEXTE

Les visages du changement qui s'imposent aux organisations, sont multiples : évolution du contexte global (économique, sociétal, sanitaire...), de la concurrence ou des partenaires, réorganisation, nouvelle technologie, nouvelle loi, évolution du marché, nouveaux enjeux, nouveaux comportements clients ou bénéficiaires, nouvelles attentes des collaborateurs...

Que ce changement soit anticipé et programmé ou subi brutalement, c'est toujours une source d'interrogations pour les directions, managers et les équipes. Ces changements se surajoutent à l'activité « ordinaire » et peuvent générer surcharge de travail, perte de repères, déficit de compétence et de communication... autant de facteurs générateurs de démotivation.

Pour être positivement menées et portées collectivement, les transformations qui bénéficient d'un appui extérieur et se donnent le temps d'être pensées présentent de meilleures chances de réussite. Et les compétences requises sont rarement toutes disponibles en interne.

Quel type de transformations ?

Preventech met à votre disposition ses compétences spécifiques, solidement ancrées dans 15 à 30 ans d'expérience d'une équipe pluridisciplinaire* : conseil en amélioration des conditions de travail et en accompagnement du changement**

*Consultants management, ergonomes, ingénieurs sécurité, coachs sportifs, nutritionnistes, sophrologues, ostéopathes, rigologues ...

**Mise en place de stratégies, d'actions collectives et individuelles au service de la Santé et de la Qualité de Vie au Travail, conception et accompagnement des transformations sur les volets managériaux et humains.

Les projets de transformation concernés par l'accompagnement proposé s'inscrivent donc dans le champ organisationnel et humain : ils visent l'évolution des modalités de travail. Il peut s'agir par exemple de la mise en place ou de la réorganisation du télétravail, de nouvelles implantations des équipes et redéfinition des espaces de travail, de l'évolution de pratiques managériales (impulser l'activité, animer l'équipe et maintenir la cohésion, écouter les salariés et gérer les dysfonctionnements...), d'une refonte des modalités d'interaction et de communication...



Preventech Consulting est un cabinet-conseil dédié à l'amélioration des conditions de travail, organisé autour de 4 pôles :

- Sécurité au travail
- Bien-être au travail
- Ergonomie
- RPS & Management



Accompagnement du changement

OBJECTIFS

- ▶ Appréhender la dimension informelle des organisations (analyse systémique, culture)
- ▶ Co-construire le changement avec une approche systémique : déployer les transformations en associant ses acteurs...
 - pour ajuster au mieux les dispositifs aux besoins
 - pour relancer une dynamique collective
- ▶ Fluidifier la mise en œuvre du changement...
 - en soutenant les managers dans leur rôle de maître d'ouvrage
 - en assurant une communication ad hoc pour informer, expliquer et écouter en retour.
- ▶ Gérer des interactions difficiles et sortir des conflits
- ▶ Savoir mener un changement en toute cohérence avec les spécificités d'une organisation donnée
- ▶ Expérimenter la gestion du changement dans l'action
- ▶ Accompagner ses collaborateurs dans la dimension émotionnelle du changement

MOYENS

- ▶ Intervenant : coach - consultante senior experte en Accompagnement du changement

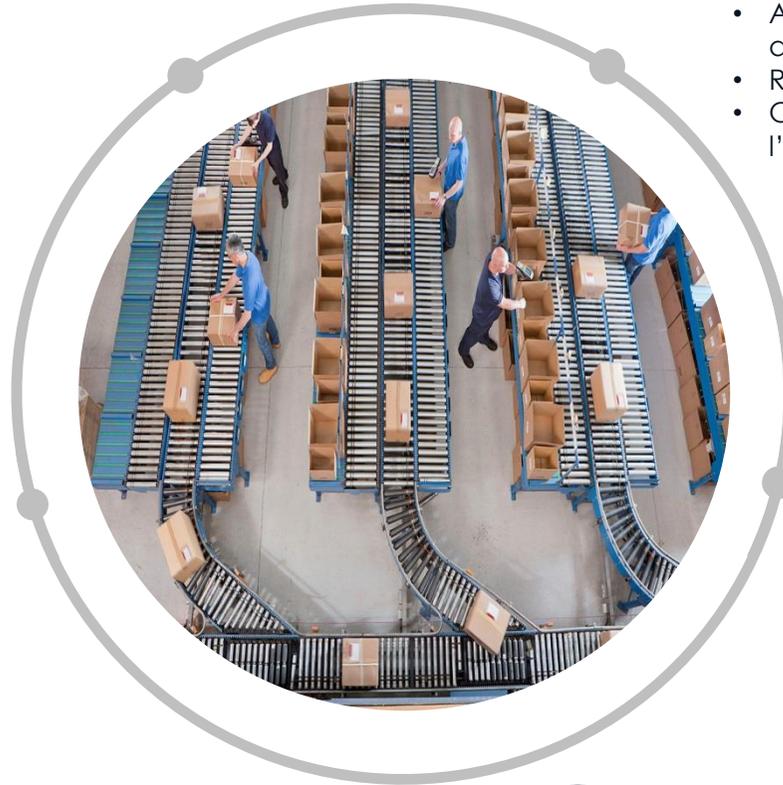
Nos phases d'interventions



5. Clôture et bilan



4. Suivi et ajustements



*1. Diagnostic / Etat des lieux
Réunion de lancement**

- Analyse de la demande avec le client
- Rencontre des acteurs
- Organisation de l'intervention



*2. Conception du changement et
du plan d'accompagnement*



*3. Déploiement de l'accompagnement
du changement*