



## Télétravail, Travail à distance Managez vos équipes avec efficacité !

### Objectif :

- ⇒ Abaisser son niveau de réticence pour le développement du travail distant pour ses équipes
- ⇒ Mieux appréhender les attentes des collaborateurs et adapter son style managérial
- ⇒ Echanger avec d'autres managers sur le sujet et s'enrichir de bonnes pratiques
- ⇒ Découvrir des outils collaboratifs innovants.

### Descriptif :

C'est une approche orientée intelligence collective et partage de bonnes pratiques entre managers. Elle est avant tout orientée sur la mise en action limitant au maximum le contenu théorique.

C'est une approche qui vise à proposer aux managers l'expérience d'outils collaboratifs innovants pour rendre leur management plus efficace en impliquant tous les membres de l'équipe distante. La formation a aussi pour objectif de favoriser les facteurs de protection de la qualité de vie au travail de tous les membres de l'équipe bénéficiant de cette organisation de travail, manager inclus !

Cette formation dure une journée suivie d'un accompagnement individuel sous forme d'une séance de coaching (1h30) pour accompagner les managers de retour à leur poste. Si nécessaire, elle peut donner lieu à un coaching complet dont le nombre de séances sera défini dans le cadre d'un contrat de coaching individuel.

### Programme :

⇒ **Matin : 9h30 / 12h30**

#### Introduction de la thématique (1H)

- ◆ Présentation des participants & de l'intervenant
- ◆ Quizz de démarrage sur les enjeux liés aux management à distance et échange
- ◆ Les différentes formes de travail à distance

#### Les ateliers d'intelligence collective et d'échange de bonnes pratiques (1h par atelier)

- ◆ Atelier 1 : Mieux cibler les attentes des travailleurs distants
- ◆ Atelier 2 : Repérer les pièges à éviter

⇒ **Après Midi : 14h00 / 17H00**

- ◆ Atelier 3 : utiliser des outils collaboratifs innovants

#### ADAPTER SON STYLE MANAGÉRIAL (1H00)

- ◆ Réflexion et travail sur les valeurs, les comportements associés, les qualités nécessaires pour manager efficacement son équipe.

#### SE PROJETER (30')

- ◆ Individuellement : fixer un objectif de changement, repérer ses points d'appuis et les zones d'amélioration sur le modèle d'analyse du SWOT. (L'objectif sera repris lors de la séance de coaching individuel)

#### CLÔTURE ET ÉVALUATION DE LA JOURNÉE (30')

Durée	Nombre de participants	Personnel concerné	Intervenant	Type de formation	Prix
2h réunion de cadrage + 1 journée préparation de contenu + 1 journée formation + Option 1 séance coaching/ participant au plus tard 4 semaines après la formation	12 maximum  Prérequis : Management d'équipe à distance ou multisite ou avec équipe en télétravail	Management d'équipe à distance ou multisites	Consultant formateur RPS/QVT – Management – business coach	Intra-entreprise	400 € HT + 1 650 € HT + 1 650 € HT par groupe + Option 350 € HT par entretien